

LEADER SEPRA

# VUOSIKERTOMUS 2020





## 1. VARSINAINEN TOIMINTA

### 1.1 Yhdistyksen kokoukset

Kevätkokous järjestettiin Salo-Miehikkälän seuratalolla Miehikkälässä 6.9.2020. Kevätkokoukseen oli mahdollista osallistua myös etäyhteydellä keväällä puhjetun korona-pandemian takia.

Syyskokous puolestaan pidettiin ravintola Vaustissa Kotkassa 15.12.2020. Osallistujarajoitusten takia myös tässä kokouksessa osa henkilöistä oli mukana Teams-yhteyden kautta.

### 1.2 Hallitus, jaostot ja henkilöstö

Kolmikanta	Varsinainen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Julkisyhteisö	Katja Andrejev	Hamina	Mervi Visuri	Hamina
Julkisyhteisö	Risto Kouki	Virolahti	Jukka Söderholm	Pyhtää
Julkisyhteisö	Maria Länsimies	Kotka	Hannah Honkanen	Hamina
Yhdistys	Ville Laakso pj	Pyhtää	Seija Vikman	Kotka
Yhdistys	Vesa Holm	Hamina	Pasi Saarainen	Virolahti
Yhdistys	Heikki Kallio	Miehikkälä	Leila Tylli	Miehikkälä
Yksityiset	Airi Leino	Kotka	Anne Gango	Pyhtää
Yksityiset	Niina Taimela	Virolahti	Johanna Laari	Hamina
Yksityiset	Heikki Klami	Kotka	Eeva-Liisa Kauhanen	Hamina

Hallitus nimesi puolletuille hankkeille oman hankeryhmäedustajan, joka tapaa hanketoimijoita ja kertoo hankkeiden kuulumisia hallituksen kokouksissa. Tammikuussa hallitus kokoontui orientoitumistilaisuuteen, jossa käytiin läpi Sepra 2020-strategiaa ja Leader-toiminnan käytäntöjä. Kaksi hallituksen jäsentä edusti Sepraa Kotkan kaupunkijaostossa. Nämä jäsenet osallistuivat Leader-toimintatavan vientiin kaupunkialueille. Lisäksi kuusi hallituksen jäsentä oli mukana Sepran teemaryhmien toiminnassa

Sepralla oli kesään asti viisi työntekijää, loppuvuoden kahden osa-aikaisen myötä kuusi. Näiden työajasta kohdentui 1,92 htv toimintarahaan, 0,38 htv kahteen omaan alueiden- ja kansainväliseen maaseuturahaston sekä teemahankkeeseen, 1,23 htv ESR-, komission ja CBC-hankkeisiin, 1,83 htv kalatalouteen ja 0,03 htv yhdistystoimintaan. Yhteensä työpanosta kertyi 5,39 henkilötyövuoden edestä.

## 2. TOIMINNAN PAINOPISTEET

### 2.1 Leader-toiminta

Paikallisesti toimintarahatyö kohdistui aktiiviseen hankerahoituksesta tiedottamiseen, hankkeiden tukemiseen valmistelu- ja toteutusvaiheessa ja viimeisten kehyksessä olevien varojen sidontaan. Paikallista aktivointia ja kehittämistyötä tehtiin yhdentoista hallituskokouksen ohessa teemaryhmien tapaamisissa. Viestintä oli aivan alkuvuotta lukuun ottamatta sähköistä koronasta johtuen.

Alueellisesti oltiin mukana tulevaan ohjelmakauden valmistautumisessa niin alueohjelman kuin omankin osalta. Leader-ryhmien ja kylien yhteistyössä keskityttiin viestinnän kehittämiseen ja sidosryhmäanalyysin valmistelussa katvealueiden löytämiseen verokostosta. Maakuntatasolla Sepra antoi lausuntoja, kun siihen oli mahdollisuus, sekä EU-tietopistevalmistelujen yhteydessä kävi keskusteluja maakunnan viestintätarpeista.

Kansallisesti Sepran oli edelleen mukana mm. Yhteisölähtöisen paikallisen kehittämisen työryhmän YPK:n toiminnassa sekä Suomen Kylien korttelijaostossa. Laatutyönyrkin työssä oli hiljaisempaa, mutta Sepra on yhä mukana toimissa, joilla pyritään vaikuttamaan Leader-työn laatuun.

Kansainvälisesti Sepra edusti Suomen Leader-ryhmiä ELARDin (European Leader Association for Rural Development) kokouksissa, jonka yhteen kokoukseen oli mahdollista osallistua. Samalla toiminnanjohtaja pyydetysti vei tietoa Suomen laatutyöstä ELARDin hallitukselle. Luottamustehtävään kuului osallistuminen Komission Leader-alamomitean kokoukseen Brysselissä. ESR-toimintaan liittyen Sepra oli esimerkkinä Horizon-tutkimushankkeessa.

### 2.2 ESKO-toiminta

Yhteiset toimet maaseuturahaston kansainvälisen Nuoret Seprat – Noored Söbrad Leader -hankkeen kanssa vietiin päätökseen teettämällä 11 Youtube-videota, joihin koottiin hankkeen onnistumisia ja kokemuksia. Baltic Sea Seals and Cormorants sekä Rannasta ruokapöytään -hankkeiden kautta tehtiin vaikuttavuusviestintää. Valmistautuminen kauteen 2021-2027 oli keskeisellä sijalla myös ESKO-toiminnassa. Sen sijaan yhteistyöverkoston kanssa suunniteltu laaja kalatalous tilaisuus keväällä jäi toteuttamatta vuonna 2020.

### 2.3. Kaupunki-Leader

Korona hankaloitti myös ESR-hankkeen edistymistä, sillä tarkoituksena oli mahdollistaa vapaaehtoisjaksoja toimijoille niin Suomessa kuin Virossa sekä St. Munchinsin yhteiskunnalliseen yritykseen Irlannissa. Mitään näistä ei koronan takia voitu toteuttaa vuoden 2020 aikana. Koulutusta voitiin kuitenkin tarjota verkossa.

### 2.4. EU-tietopiste

EDIC Kymenlaakso oli mukana tavallista harvemmissä tapahtumissa, mutta tietoa ja materiaaleja välitettiin kuitenkin alueen oppilaitoksille mm. Eurooppa-päivän ja kielten päivän yhteydessä. Vuosi oli EDIC-kauden viimeinen kokonainen toimintavuosi, ja loppuvuodesta valmisteltiin hakemus seuraavasta, vuoden 2025 kestävästä kaudesta. Tieto jatkokaudesta saadaan vuoden 2021 keväällä.

### 2.5. Kansainvälinen yhteistyö

Kaikkia omia kansainvälisiä hankkeita päästiin toteuttamaan vain Suomen toimenpiteiden osalta: Green Belt -hankkeesta saatiin toteutettua yksi työpaja, SEIC 2 -hanke toteutti muutamia etätapaamisia ja Nat Geo-hanke jäi odottamaan parempaa tilannetta. Myös ELARD-edustus oli pääosin etäyhteyksien varassa.

|

### 3. HANKETOIMINTA

Aktivointitoimia kohdennettiin erityisesti alueille, jotka ovat olleet kuluvalle ohjelmakaudella hiljaisia hankehakujen suhteen (Pyhtää, Miehikkälä). Alkuvuodesta toteutettiin kuntakierros, jonka puitteissa järjestettiin hankekliniikka tai -info jokaisessa alueen kunnassa. Aktivoinnissa otettiin käyttöön ensimmäistä kertaa etäyhteyksillä toteutettavat hankehakuinfot, jotka löysivät runsaasti yleisöä. Kauden lopun tehostettu hankemainonta puri hyvin ja loppusyksystä saatiin hiljaisen kevätkauden jälkeen hallituksen käsittelyyn ennätysmäärä hankkeita.

2020 Sepran hallitus käsitteli 25 hankehakemusta, joista se puolsi tukea 21:lle. Koko ohjelmakaudella hankkeita on käsitelty 80 kpl, ja niistä on puollettu 66 kpl (83 %).

Hankerahoitus jakautuu strategian kolmeen eri painopisteeseen, joiden toteutuma 2020 loppuun on seuraava:

Painopiste	2015	2016	2017	2018	2019	2020	yhteensä
PP 1	0	180 254	195 916	287 071	239 945	243 554	1 146 740
PP 2	149 850	455 075	461 335	15 270	0	317 049	1 398 579
PP 3	26 475	116 398	131 916	5 929	136 646	198 125	615 489
	<b>176 325</b>	<b>751 727</b>	<b>789 167</b>	<b>308 270</b>	<b>376 591</b>	<b>758 729</b>	<b>3 160 809</b>

Maa- ja metsätalousministeriön vuosiraporttia varten hallitus nosti esiin muutaman hankkeen: Veneasema Rampsi Haminassa on hieno esimerkki siitä, miten yritys kehittää palvelujaan ja toiminnan laatua samanaikaisesti, kun kaupunki kehittää yrityksen sijaintialuetta, Tervasaarta. Takatalo ja Tompurin asiakastilat mahdollistavat panimotoiminnan kehittämisen, jotta yritys saa enemmän private label -asiakkaita, sekä ryhmiä ja olutharrastajia tutustumaan toimintaan. Teinisirkus-hankkeessa luodaan perinteiselle harrastukselle edellytykset kehittää toimintaa eteenpäin. Pyhtään Kulttuurivirasto -hankkeet tukevat vahvasti paikallisten yhteisöjen mahdollisuuksia osallistua kulttuuritoiminnan kehittämiseen.

Omia hankkeita Sepralla oli käynnissä vuoden aikana useita, ja entistä valikoimaa täydensi kaksi uutta teemahanketta, jotka käynnistyivät vuoden aikana.

### 4. VIESTINTÄ

Viestintä painottui entistä vahvemmin Facebookin ja Instagramin käyttöön. Kuntayhteyshenkilöviestintää tehtiin totuttuun tapaan noin kolmen kuukauden välein ja sähköinen uutiskirje Sepralta lähti vuoden aikana kahdeksan kertaa, jäsenistön paperitiedote kaksi kertaa. EDIC-piste oli mukana useissa digitaalisissa tapahtumissa, joissa välitettiin myös tietoa Leader-tuista ja toiminnasta

Alueellisesti tiedotettiin kauden tuloksista yhteistyössä KaakonKantri -hankkeen kanssa: yhdessä toteutettiin mm. LokaLive-virtuaalikierrros Kaakkois-Suomen hankkeissa sekä kerrottiin infograafien avulla kauden tuloksista. Kesäkuussa osallistuttiin virtuaalisesti Avoimet kylät -päivänä Kymenlaakson kylien toteuttamaan digiloikkaan.

### 5. KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA SEKÄ OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Koulutuksen ja osaamisen lisäämistä olivat mm. henkilöstön osallistuminen Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien viestintähankkeen koulutuksiin, sekä alueellisiin tulevaisuustyöpajoihin, yrityskoordinaattorin käymä tietosuojakoulutus, kaupunkikoordinaattorin ja hankeneuvojan Canva-koulutus sekä muut digitaalisten välineiden hyödyntämiseen ja viestinnän kehittämiseen liittyvät tilaisuudet ja tapaamiset. Toiminnanjohtaja ja koordinaattori osallistuivat talouskoulutuksiin.

Hallituksen osaamista lisättiin orientoitumistilaisuudessa vuoden alussa, samoin tarjotuissa HYRRÄ-tuokioissa sekä osallistamalla heitä verkostanalyysin tekoon kevään ja alkukesän aikana. Sepran puheenjohtaja ja hallitusedustaja osallistui hallituspäiville ja toivat niiden terveiset hallitukselle. Alueen toimijoille jaettiin yhteiskunnallisen yrittäjyyden tietoa syyskauden työajassa.

## 6. JÄSEN- JA VARAINHANKINTA SEKÄ TALOUS

Yhdistyksen taloustilanne oli hyvä. Omien hankkeiden omarahoitukset olivat kunnossa, ja yhdistystoiminnan puolella jäsenmaksu- ja muu varainhankinta kattoi toiminnan vuosittaiset kulut. Yhdistyksen varallisuus oli tavoitteen mukainen. Suuria muutoksia ei talouden suhteen tapahtunut vuoden 2020 aikana – ainoa muutos oli se, ettei vuonna 2020 kertynyt lainkaan osallistumismaksuja, koska tapahtumia ja opintomatkoja ei voitu toteuttaa.

|

