

1. VARSINAINEN TOIMINTA
1.1 Yhdistyksen kokoukset

Vuoden ensimmäinen sääntömääräinen kokous pidettiin 22.5. Miehikkälässä, Seppälän lammastilalla. 19 paikalla olleen henkilön joukosta puheenjohtajaksi valittiin Vesa Tylli. Sihteeri Marja Sorvo kirjasi kokouksen pöytäkirjan, missä kuudentena kohtana hyväksyttiin sääntömuutos. Koska yhdistyksellä on kaksi kokousta vuodessa, päätettiin muuttaa 31.5. mennessä pidettävän vuosikokouksen nimeksi kevätkokous. Joulukuun loppuun mennessä pidettävä kokouksen nimi säilyi syyskokouksena. Edellisen vuoden tilikausi näytti 4.101.08€ ylijäämää, ja oma pääoma ylitti asetetun 10.000-15.000€ tavoitteen ollessa 20.033,27€.

Pyhtäällä, Kyläkahvila Onnissa 11.12. pidetyssä syyskokouksessa 24 henkilöstä puheenjohtajaksi valittiin Tuomo Uutela. Sihteeri Kirsi Pohjankoski kirjasi kokouksen pöytäkirjan, missä hyväksyttiin vuodelle 2019 talousarvio 635.316€ menoilla ja 642.466€ tuloilla. Jäsenmaksut pidettiin ennallaan. Hallitukseen valittiin kuusi uutta henkilöä, joten vaihtuvuusperiaate toteutui hyvin. Puheenjohtajaksi ensimmäiselle ylimääräiselle kaudelleen valittiin Ville Laakso Pyhtään Kaunissaaresta. Jaostoista ESKOn hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Kirsti Sepponen Kotkasta ja Kaupunkijaoston puheenjohtajaksi kotkalainen Matti Erävala.

1.2 Hallitus, jaostot ja henkilöstö

| | OR 16.1 | 13.2. | 13.3. | 24.4. | 22.5. | 13.6. | 11.9. | 4.10. | 8.11. | 11.12. | | OR 16.1 | 13.2. | 13.3. | 24.4. | 22.5. | 13.6. | 11.9. | 4.10. | 8.11. | 11.12. |
|-------------------------|---------|-------|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------------------------|--------|-----------------|---------|-------|-------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Ville Laakso, pj. | X | X | X | EI | X | X | X | X | X | X | Pasi Saarainen | X | X | X | ^{§23} ₂₉ | X | EI | X | - | X | X |
| Pauliina Lunna, varapj. | X | EI | EI | X | X | X | X | X | EI | EI | Satu Liikkanen | EI | EI | EI | EI | EI | EI | - | - | - | - |
| Raimo Hynninen | EI | X | EI | EI | X | EI | X | X | EI | X | Jaana Klami | EI | EI | EI | EI | EI | X | EI | EI | EI | X |
| Jaana Suikkanen | EI | EI | X | EI | EI | X | EI | X | ⁵⁰⁻ _{52§} | EI | Kari Rautiainen | EI | X | EI | X | EI | EI | EI | EI | X | - |
| Leena Kataikko | X | X | EI | X | X | EI | X | X | X | X | Riitta Rikkola | EI | X | X | X | X | EI | X | X | X | X |
| Sanna Puonti | X | X | EI | X | X | X | EI | EI | EI | EI | Vesa Holm | X | EI | EI | ^{§22} ₂₄ | X | X | X | X | X | X |
| Sanna Gango | EI | X | X | EI | X | EI | EI | X | ⁴⁷⁻ _{50§} | EI | Airi Leino | X | X | EI | EI | EI | EI | X | X | EI | X |
| Juha Kokkala | X | EI | EI | X | X | EI | EI | X | ⁴⁷⁻ _{51§} | - | Maarit Jaakkola | EI | EI | EI | EI | EI | EI | EI | EI | - | - |
| Riitta Kiuru | X | X | ^{§15-} ₁₇ | X | X | EI | X | X | X | X | Heikki Klami | X | X | X | - | X | EI | X | X | X | X |

Hallituksella oli vuoden aikana 10 kokousta, joihin he osallistuivat yllä olevan taulukon mukaisesti. Koko hallituksen osallistumistavoite on 80%, mihin ei vuoden aikana päästy; osallistuminen jäi n. 58%. Kokouskohtaisesti osallistujia oli keskimäärin 10, joten päätösvaltaisuus toteutui kaikissa kokouksissa. Myöskään 33%-33%-33% kolmikantajakojen toteutumisen suhteen kokouksissa ei ollut ongelmia. Kesäkuussa järjestettiin hallituksen ja jaostojen yhteinen retki Pyhtään Kaunissaareen, missä käytiin läpi toiminnan kokonaisuus ja noin kolmekymmentä osallistujaa tutustui paremmin toisiinsa.

Hallitus nimeää kaikille hankkeille hankeryhmäedustajan, joka tapaa toimijoita ja kertoo hankkeiden kuulumisia toisille kokouksissa. 17 hallitusjäsentä on toiminut 2014-2018 tällaisena 'linkkinä' toimijoiden ja hallituksen välillä. Hallitus kokoontui tammikuussa orientoitumistilaisuuteen, jossa käytiin läpi Sepra 2020-strategiaa ja Leader-toiminnan käytäntöjä. Neljä hallituksen jäsentä edusti Sepraa Kotkan kaupunkijaostossa sekä ESKO-hallituksessa. Nämä jäsenet osallistuivat Leader-toimintatavan 'vientiin' kalatalous- ja kaupunkialueille. Lisäksi 4 hallituksen jäsentä oli vuoden aikana mukana teemaryhmien toiminnassa.

Sepralla on viisi työntekijää. Näiden työajasta kohdentui 1,3 htv toimintarahaan, 0,68 htv kolmeen omaan alueiden- ja kansainväliseen hankkeeseen ja teemahankkeisiin, 0,66 htv ESR hankkeisiin, 1,78 htv kalatalouteen ja 0,33 htv EU-tietopisteeseen. Kahdella työntekijällä oli sovitusti kuukauden lomautus kesällä, ja yhdellä syyskauden 80% työaika.

2. TOIMINNAN PAINOPISTEET

2.1 Leader-toiminta

Paikallisesti toimintarahatyö kohdistui pääosin hankerahoituksesta tiedottamiseen, hankkeiden tukemiseen valmistelu- ja toteutusvaiheessa, aloituspalaveriin ja maksatuksissa avustamiseen sekä tulosten keräämiseen. Vuoden aikana saatiin muutamien päättyneiden hankkeiden tuloksia tarkasteltavaksi ja loppuvuodesta käytiin valmistelemaan vaikuttavuusarvioinnin toteuttamista v. 2019. Paikallista aktivointia tehtiin hallituskokousten ohessa kahdeksassa teemaryhmien tapaamisessa. Aktivointia tehtiin ja tietoa levitettiin osallistuen yhteistyökumppaneiden järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, kyläilloista suurempiin kesäjuhliin sekä Kaakkois-Suomen kattavalla Country & Cash -teemakiertueella. Sidosryhmien kanssa tavattiin syyskaudella, jolloin käytiin läpi yhteistyömahdollisuuksia vuoden 2019 osalta.

Alueellisesti Sepra oli mukana Kouvolassa järjestetyssä Kymenlaakson Maaseutufoorumissa Paluu kylien tulevaisuuteen, ensimmäistä kertaa myös EU tietopisteenä. Avoimet Kylät ja Osta tilalta päivissä tehtiin yhteistyötä sidosryhmien kanssa, kuten aiemmin. Syksyllä lähdettiin mukaan RR-ohjelmatyöhön ja viestittiin maaseutuohjelman valmistelusta sekä tulevaisuusnäkyvistä eri sidosryhmille. Keskustelut tulevaan ohjelmakauteen valmistautumisesta käynnistettiin Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien ja maakunnallisten kylien kanssa vuoden lopulla. Maakuntatason ensimmäinen tapaaminen aikataulutettiin v.2019 alkuun.

Kansallisesti Sepran on ollut mukana mm. Yhteisölähtöisen paikallisen kehittämisen työryhmän YPK:n toiminnassa, CLLD leirillä Sastamalassa sekä Leader-ajankohtaisissa Levillä ja Lahdessa. Näistä Lahdessa osallistujana, Levillä myös panelistina. Vuoden lopussa käynnistyivät MMM:n CAP27-ohjelmaa valmistelevat työpajat ja toiminnanjohtaja oli mukana niistä kahdessa vaikuttamassa 2021-2027 EU kauden valmisteluun.

Sepra onnistui hyvin tavoitteessa löytää uusia rahoitustyökaluja osaamisen sekä resurssien lisäämiseksi paikalliseen kehittämistyöhön. Vuoden aikana pystyttiin lähettämään ensimmäiset nuoret ERASMUS+ -leirille Kroatiaan ja saatiin tieto CBC-rahoituksen läpi menosta. Ohjelmakauden tavoitteeksi on asetettu kolmen uuden rahoitustyökalun käyttöön saaminen, ja v. 2018 loppuun mennessä uusia työkaluja on saatu jo neljä.

Uudistumista ja innovatiivisuutta edusti rohkea lähestyminen National Geographica, jotta käyttöön Virossa saatiin hyödylliseksi todettu Keltaiset kehykset- tuotemerkki. Tehtävä ei ollut aivan helppo, mutta riittävän sitkeän työn jälkeen sopimus saatiin solmittua kesäkuussa.

Uusia yhteistyöavauksia saatiin tehtyä paitsi kansainvälisen toiminnan kautta myös EU-tietopisteenä toimien, ja näistä hyödyllisimpinä luodut kontaktit MEPpeihin. Uusia tahoja ja ihmisiä tuli mukaan EDIC-toiminnan myötä myös omalta alueelta. Nuorten saaminen mukaan on yhä haastavaa, ja siksi kansainvälinen yhteistyö on tarpeen. Kansainvälisyys kiinnostaa nuoria, ja National Geographic -yhteistyö tarjoaa ammattiotopistolle sekä ammattikorkeakoululle laajasti mahdollisuuksia ottaa eri alojen opiskelijoita mukaan toiminnan toteutukseen.

2.2 ESKO

ESKO-kalatalousryhmä on Sepran hallinnoima, kolmen Leader-ryhmän alueella Virolahdelta Hankoon kulkeva kalatalousryhmä. ESKOlla on oma strategia ja rahoituskehys. Sepra on pyynnöstä toiminut hallinnoijana ja toteuttajana neljässä kalatalousalaa kehittävässä hankkeessa vuoden aikana;

- *ESKO Itämeri -yhteistyöhankkeessa* kalatalousalan toimijat saavat kansainvälisten kokemusten kautta mahdollisuuksia kehittää elinkeinoa ja sen kannattavuutta. Yhteisillä toimenpiteillä maaseuturahaston kansainvälisen Nuoret Seprat – Noored Söbrad Leader -hankkeen kanssa on herätetty nuorten kiinnostusta alalle kansainvälisten leirien ja tapaamisten kautta.
- *Baltic Sea seal & cormorant TNC project* -hanke verkottaa Itämeren maiden kalatalousryhmiä merimetso- ja hyljeongelmien parissa. Hanke toteuttaa ensimmäistä kertaa EMKR-rahaston kehyksen siirtoja ryhmien välillä kansainvälisen hankesopimuksen pohjalta kuten maaseuturahastossa. Vuoden aikana on toteutettu haastatellen tutkimusta hylje- ja merimetsovahingoista kalastajien saalismääriin.
- *Rannasta Ruokapöytään2* -hankkeessa lisätään kalastajien viestintäosaamista, edistetään läheltä pyydetyn kalan tunnettuutta sekä hyödynnetään sähköisen viestinnän työkaluja. Hankkeessa on siirretty hyvä käytäntö Kymenlaakson alueelta Itä- ja Länsi-Uudellemaalle sekä pääkaupunkiseudulle.
- *Sukupolvenvaihdos - alueellinen mestari-kisälliprojekti 3*:ssa nuorille tarjotaan mahdollisuus käytännölliseen koulutukseen ja ammattikalastuksen kokeilemiseen siten, että kalastus sopeutetaan nykyisiin vaatimuksiin ja menetelmiin. Harjoittelija toimii yhdessä kalastajan kanssa oppien yksilöllisesti suunniteltuja asioita, ja mestari-kisällipareja oli ohjelmassa mukana v. 2018 neljä.

2.3. Kaupunki-Leader

Kaupunki-jaosto kokoontui kahdesti vuoden aikana, ja toiset kaksi kertaa *ESR-rahoituksella* toteuttavan Nuoret ja kansalaistoimintalähtöisyys Etelä-Kymenlaaksossa- hankkeen ohjausryhmässä. Toiminnalla lisätään omaa ESR osaamista ja viedään Leader-toimintatapa Kotkan keskustaan. Nuoria, ml. maahanmuuttajia ja kehitysvammaisia sekä heidän parissa toimivia yhteisöjä on saatu mukaan paikalliskehittämiseen. Nuorisotoiminnassa panostetaan loppuajan erityisryhmien osallistamiseen.

Kotkan Kaupunki-Leader toiminta on osa kansainvälistä RELOCAL tutkimushanketta, missä tarkastellaan asukkaiden demokraattisen osallistumisen mahdollisuuksia. Tutkimukseen liittyen kaupunkijaoston jäseniä haastateltiin vuoden aikana, minkä lisäksi tutkijat pitivät kaksi haastattelutapaamista. Alustava raportti saatiin loppuvuodesta. Vuoden aikana nousi esiin toimijoiden kiinnostus yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen. Teemaan liittyen tarjottiin infotilaisuuksia ja mahdollisuuksia työstää omaa yritysideaa paikallisesti. Loppuvuodesta jätettiin ESR hakemus, mihin saatiin myönteinen päätös, joten teemaa voidaan tukea paremmin jatkossa, kun siihen on osoittanut resursseja sekä asiantuntijoita.

2.3. Nuorisotoiminta

Sepra lähti mukaan kansainväliseen ERASMUS+ -rahoitteiseen hankkeeseen keväällä. Toiminnassa tarjottiin alueen nuorille mahdollisuus osallistua Game of Stones-Kroatian leiriin, missä tavoitteena oli parantaa ja kehittää osallistujien digitaitoja sekä lisätä oman kulttuurin hyödyntämistä. Leirille osallistui 5 nuorta sekä ohjaaja. Nuoret pääsivät kertomaan kokemuksestaan Kasvun Karavaani-tilaisuudessa päättäjille ja MEPeille. Positiivisen kokemuksen rohkaisemana Sepra lähti mukaan kymmenen maan Yhteiskunnallisen yrittäjyyden teemaiseen ERASMUS+ -hakemukseen vuoden lopussa. Nuorisotiimin toiminnan uudistaminen on työn alla.

2.5 Kansainvälinen yhteistyö

SEIC-yhteistyöhankkeessa Viron ja Latvian sekä kahden suomalaisen kollegaryhmän kanssa oli viimeinen varsinainen tapahtumavuosi. Hanke on kokonaisuutena toteutunut Sepran alueella erinomaisesti, ja varsinkin yrittäjä-nuori vaihtotoiminta yritetään saada jatkumaan tulevaisuudessakin osana Sepran perustoimintaa. Nuoret pääsivät kansainvälistymään Nuoret Seprat leirillä Virolahden Sepra-markkinoiden yhteydessä, sekä osallistumalla Virossa järjestetyille leirille.

Sepra aloitti vuoden alusta EU -tietopiste Kymenlaaksona eli EDICinä. Toiminta toi uusia kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja paikallisen kehittämisen tueksi. Nuorille kyettiin välittämään useita mahdollisuuksia päästä kansainvälisiin harjoitteluihin tai työtehtäviin. 9.5. Eurooppa-päivänä järjestettiin verkostojen kanssa nuorille isompi tapahtuma Haminassa, jossa esiteltiin Sepran toimintaa ja kansainvälistymismahdollisuuksia. Loppusyksyn Kasvun Karavaani-päivänä esiteltiin EU komission ja parlamentin Brysselin ja Helsingin edustajille Sepran alueen yritystoimintaa. Heille välitettiin esitys siitä, miten paikallista kehittämistä pitäisi tukea EU:n ohjelmakaudella 2021-2027 eri rahastoissa.

Vuoden aikana Sepra sai solmittua yhteistyösopimuksen kansainvälisen National Geographic -lehden kanssa. Yhteistyösopimuksen kautta alueen yrittäjät ja yhteisöt voivat käydä edistämään luonto- ja kulttuurimatkailuun liittyviä palveluja sekä tuotteita Keltaisten kehysten kautta.

Green Belt Connecting People CBC/ENI -hanke sai rahoituspuollon vuoden lopulla. Itärajan ylittävän hankkeen avulla päästään kehittämään matkailu- ja palvelutuotteita eurooppalaisen Vihreän vyöhykkeen teeman ympärillä. Pääkumppanina hankkeessa on Virolahden kunta, lisäksi Suomesta mukana on Metsähallitus ja Venäjän puolelta Johanneksen kaupunki. Sepran kautta toiminta saadaan nivottua yhteen National Geographic -yhteistyöhön, jolloin työlle saadaan näkyvyyttä parhaimmillaan Iso-Britannian NatGeo lehdessä.

Sepra edustaa toiminnanjohtajan kautta Suomen Leader-ryhmiä ELARDin (European Leader Association for Rural Development) kokouksissa, joita oli vuoden aikana kolme. Luottamustehtävään kuului osallistuminen Komission Leader-alakomitean kokoukseen Brysselissä. Sepra oli mukana pyydettyinä ENRD:n (European Network for Rural Development) tilaisuudessa puhumassa laatutyöstä.

3. HANKETOIMINTA

Rahoitettuja hankkeita on kaikkiaan 49 kpl. Näistä 20 kpl on päättynyt vuoden 2018 loppuun mennessä, ja niistä on saatu indikaattoritiedot sekä tehty Sepran oma loppuhaastattelu. Päättyneistä hankkeista 6 kpl on PP1 hankkeita, 10 kpl PP2 hankkeita ja 4 kpl PP3 hankkeita. Hankkeiden toteutuksen aikana on tehty yli 13.800 talkootyötuntia ja toteutuksessa on ollut mukana yli 180 organisaatiota, yhdistystä tai yritystä. Puolessa hankkeista on ollut nuoria mukana suoraan hankkeen toteutuksessa, ja hankkeissa on ollut 9 hankeaikaista työpaikkaa, joista 3 alle 29v. naisten, sekä saman verran alle 29v. miesten työpaikkoja.

Uusia palveluja tai tuotteita on syntynyt kuudessa hankkeessa, ja työpaikkoja säilytetty kolmessa. Teematapahtumien syntymistä on edistetty seitsemässä hankkeessa ja kolmessa on hyödynnetty selvästi alueen historiaa. Uusia myyntitapahtumia on luotu kahdessa hankkeessa, ja kahdessa on myös monipuolistettu pienyritysten toimintaa. Seprassa tehdään vasta keväällä 2019 päättäneiden hankkeiden vaikuttavuusarviointi, joten tarkempia tietoja hankkeiden vaikutuksista saadaan vasta vuoden 2019 vuosiraporttiin. Tarkempaa kuvausta rahoitetuista hankkeista, sekä niiden vaikutuksesta Sepra2020 strategian toteutumiseen voi käydä lukemassa www.sepra.fi sivuilta löytyvästä Vuosiraportista.

4. VIESTINTÄ

Viestintätoimia olivat mm. kuntayhteyshenkilö- ja valtuustoviestintä sekä kansanedustajatapaaminen alkuvuodesta yhtä lailla kuin MEPpien ja komissioedustajien tapaaminen syyskaudella. Viestinnässä panostettiin www-sivujen sijaan aktiivisesti sosiaaliseen mediaan. Uutiskirje Sepralta lähti n. 6 viikon välein, ja paperinen Leader-tiedote kahdesti. Lehdistötiedotteita lähti puoli tusinaa. EDICinä Sepra oli näkyvästi esillä useissa tapahtumissa, joissa välitettiin myös tietoa Leader-tuista ja toiminnasta.

Viestinnässä tavoitteeksi on asetettu saada vuoteen 2020 mennessä 30 uutta hanketoimijaa, ja v.2018 lopussa uusia on tavoitettu jo 25. Lehdistössä tavoitteeksi on asetettu Sepran näkyminen 230 kertaa ohjelmakauden aikana, ja toteutuma on v.2018 lopussa jo ylittynyt, ollen 331.

5. KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA SEKÄ OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Hallituksen osaamista lisättiin orientoitumistilaisuudessa vuoden alussa, ja alueen toimijoille jaettiin yhteiskunnallisen yrittäjyyden tietoa syyskauden työpajassa. Harjoitteluissa olleita nuoria opastettiin eri tehtäviin Leader-ryhmässä. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana kahdesti, ja käsitteli mm. kuusi kirjattua poikkeamaa. Vuoden lopussa pidettiin kehityskeskusteluiden sijaan päivän Kehittämistyöpäivä. Siinä käytiin läpi Osaamiskartoitus sekä Tehtävät-vastuut -kartoitus. Päivän tuloksena päädyttiin hieman muokkaamaan tehtävänjakoa, sekä tehtiin tarkennuksia muutamiin käytäntöihin. Selvisi, että työtiimi hyötyy sosiaalisen median osaamisen lisäämisestä, osallistaviin menetelmiin tutustumisesta sekä eri rahoitusvälineiden tietojärjestelmiin tutustumisesta. Kaikkia näitä asioita käydään läpi heti alkuvuoden 2019 aikana.

Laatutyö sujuu hyvin, mistä osoituksena se, että ryhmä on mukana kansallisessa 'laatutyönyrkissä', joka koordinoi Leader-ryhmien valtakunnallista laatutyötä. Sepra teki vertaisauditointikäynnin Vaara-Karjalaan, ja he vastaavasti Sepran luo maaliskuussa.

Kumppanuuskeskustelussa Kaakkois-Suomen ELY:n kanssa todettiin edellisen vuoden tapaan, että yhteistyötä yritysrahoituksen markkinoimiseksi on tehtävä yhdessä entistä enemmän. Käytännössä tämä tarkoittaa tapahtumayhteistyön tiivistämistä. Asioista keskustellaan neljästi kokoontuvissa YHES-palaverissa laajasti.

6. JÄSEN- JA VARAINHANKINTA SEKÄ TALOUS

Sepralla oli maksavia yhteisöjäseniä 31 sekä 134 henkilöjäsentä. Yhdistyksen taloustilanne on hyvä. Omien hankkeiden omarahoitukset ovat kunnossa, ja yhdistystoiminnan puolella jäsenmaksu- ja muu varainhankinta kattaa useimmiten toiminnan vuosittaiset kulut. Yhdistyksen varallisuus oli v.2018 lopussa n. 20.000 €, mikä on yli yhdistyksen tavoitteen. Tilinpäätös esitellään erikseen.